

金砖国家劳工和就业部长会议

巴西利亚，2019年9月20日

介绍

1. 我们，巴西联邦共和国、俄罗斯联邦、印度共和国、中华人民共和国和南非共和国的劳工和就业部长于9月19日至20日在巴西利亚举行了第五次金砖国家劳工和就业部长会议。我们会议的主要目的是加强协调和信息共享，讨论和商定具体合作领域，以应对金砖国家成员国普遍面临的劳工和就业挑战。
2. 我们承认自2015年在俄罗斯乌法举行第一次会议以来，我们两国之间取得了进展并改进了合作。我们承认成员国努力继续分享知识，在劳动和就业、社会保障和加强社会对话方面开展合作。
3. 我们重申支持2018年《德班宣言》中概述的原则，包括通过签署的谅解备忘录（谅解备忘录）开展合作，促进在社会和劳工领域的相互合作。我们进一步呼吁劳工和就业工作组将其工作与其他各条线保持一致，以改善一致性和协调性。
4. 我们认识到，未来的工作给金砖国家带来了重大挑战和机遇。我们强调必须共同努力，制定政策和战略，以应对新出现的挑战和机遇，同时承认劳工组织在《劳工组织百年宣言》中要求的以人为本的做法。
5. 我们同意，必须建立有弹性和适应性的劳动力市场，使政府、雇主和工人能够以最小的干扰来管理过渡，同时利用和扩大全球化、数字化和人口变化带来的潜在利益。
6. 考虑到这些问题，我们以“金砖国家：经济增长促进创新未来”为主题举行会议，讨论并讨论了为支持该主题所倡导的目标而提出的以下优先领域：包容性工作的未来；贸易自由化及其对金砖国家劳动力市场的影响；劳动力市场数据的治理；促进可持续社会保障体系的质量和生产性就业。
7. 我们欢迎金砖国家劳工研究所网络开展的工作，从而对金砖国家劳动力市场挑战和政策经验的关键问题进行比较分析。我们承认研究所在新就业形式和青年就业方面开展的工作，这突出了全面战略的重要性，以便应对我国劳动力市场的结构性挑战。我们还欢迎在ISSA的技术援助下，与国际劳工组织合作，启动金砖国家虚拟联络处，作为支持活动和金砖国家社会保障合作框架的实用机制。

包容性工作的未来

8. 关于包容性未来工作的讨论建议处理世界正在目睹的迅速变化所带来的工作世界的变化。全球化、技术创新、气候变化和人口变化等全球大趋势正在深刻地改变工作的性质，即创造的工作类型、这些工作所需的技能和工作组织。这些趋势正在挑战传统的劳动力市场和社会政策，我们认识到，它们需要一个新的理由来帮助导航和塑造新的工作世界。
9. 承认工作对社会凝聚力具有集体意义，我们组织工作和劳动力市场的方式在决定所有人的生活质量方面发挥着重要作用。我们回顾2030年《议程》呼吁“不让一个人

掉队”，把体面工作放在政策的核心，以实现社会正义，实现可持续和包容性增长。

10. 面对未来的工作，我们需要找到应对挑战的充分对策。劳工组织去年6月通过的《关于工作未来的百年宣言》是国际劳工组织成立100周年，它为我们提供了关于如何实现包容性工作未来的重要指导。我们赞同劳工组织的做法，即将人员及其工作置于经济和社会政策以及商业实践的中心，这是今后工作的以人为本的议程。
11. 我们认识到加强工作机构的重要性，以确保充分保护所有工人，特别是那些在金砖国家从事新就业形式和非正规工作的工人。
12. 在这些趋势的推动下，随着新技术和新市场创造新的、更有成效的就业机会，未来的工作提供了前所未有的机会。我们重申，必须改进国家劳动法制度和国际劳工标准及其执行机制，以便解决非正式就业和新的就业形式带来的挑战，正如我们在金砖国家《未来工作治理共同立场》中商定的那样。在这方面，我们认识到需要不断调整劳动法和政府政策。

贸易自由化及其对金砖国家劳动力市场的影响

13. 国际贸易有可能提高任何国家的经济产出，这取决于该国能否最大限度地发挥进出口产品和服务的好处。金砖国家建立的关系具有这种潜力，我们注意到对创造就业、收入分配和减少贫穷可能产生的影响。
14. 有鉴于此，我们认识到贸易自由化的好处和关切，以及需要通过积极的劳动力市场政策和技能方案作出反应，以便工人能够根据本国国情，为受益于经济开放的部门获得新的技能，从而确保他们的就业能力。
15. 综上所述，我们利用金砖国家劳工研究所网络的专门知识，编写一份讨论文件，在适当考虑到不同国情的情况下，评估贸易自由化对金砖国家劳动力市场的影响。

劳动力市场数据治理

16. 流程、架构和政策的制定和执行，不可避免地增加了信息通信技术的支持透明、客观、可比和兼容的数据方面的重要性。在将数据转化为有用的信息的必要性日益增强的情况下，问责制、巩固和效率已成为促进劳动力市场决策的重要条件。
17. 我们承认需要处理来自各种来源的优质数据，以便合理和简化劳动和社会保障权利和义务的履行，消除冗余，并通过加强和改进现有数据集来促进公共政策的执行，增加个人和公司提供的信息的协同作用。
18. 我们将继续努力优先获取和分享数据，以促进在与劳工有关的事项上的合作，向决策者通报情况，并支持有关的劳动力市场研究。

促进可持续社会保障体系的质量和生产性就业

19. 普遍和可持续的社会保障制度，包括社会保障层，是我们促进包容性增长、质量和生产性就业、两性平等和社会凝聚力政策不可分割的一部分。人口结构的变化对社会保障制度构成重大挑战。

20. 考虑到这一挑战，必须制定和执行确保充分和可持续的社会保障制度的政策，同时不损害受社会保障制度保护和保障的人的权利。我们认为，使社会保障制度适应新的人口现实的政策改革应包括促进正式就业，从而保证这一制度在适当尊重社会正义和当代及子孙后代的公平性方面的财政、财政和经济可持续性。

前进的道路

21. 我们强调与国际劳工组织及其国际培训中心合作支持金砖国家网络的重要性，并鼓励继续执行能力建设、信息交流倡议和开发联合出版物。我们欢迎在 2019/2020 年工作前景的背景下，就技能需求和供应这一主题。
22. 我们将在劳工组织和 ISSA 的技术援助下，充分利用虚拟联络处，起草和实施金砖国家社会保障合作框架的定期行动计划。
23. 我们将以本宣言的内容为知识，了解我们各国领导人的考虑，努力深化合作，促进共同发展，加强数据治理，共同应对挑战。
24. 我们感谢国际劳工组织（劳工组织）和社会保障协会（ISSA）等技术伙伴在支持金砖国家合作和本次特别会议方面做出的贡献。我们将继续与这些组织和其他国际组织密切合作。
25. 最后，我们衷心感谢巴西总统于 2019 年 9 月在巴西利亚组织了就业工作组会议和劳工和就业部长会议。我们期待着在 2020 年俄罗斯联邦总统任内举行下一次会议。